

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	9
INTRODUCCIÓN	11
PARTE I. NOCIONES BÁSICAS SOBRE EL CONCURSO DE ACREEDORES ..	13
0. TIPOS DE INSOLVENCIA	13
1. EL PRECONCURSO Y LOS PLANES DE REESTRUCTURACIÓN	15
1.1. Definición y regulación del derecho preconcursal	15
1.2. Comunicación de la apertura de negociaciones con los acreedores	16
1.2.1. Procedimiento, contenido y aprobación	16
1.2.2. Efectos	19
1.3. Planes de reestructuración	21
1.3.1. Homologación	22
1.4. El experto en reestructuración	26
1.5. Régimen especial para pymes	28
2. EL CONCURSO DE ACREEDORES	31
2.1. Definición y presupuestos de concurso: subjetivo y objetivo ..	31
2.2. Esquema del concurso	33
2.3. Personas legitimadas. Solicitud de concurso	34
2.4. Declaración del concurso	37
2.5. Efectos de la declaración del concurso	37
2.6. La administración concursal	38
2.7. Fases del concurso	40
2.7.1. Fase común	41
2.7.1.a) Masa activa, masa pasiva	42
2.7.1.b) Créditos extraconcursoales (contra la masa)	42



2.7.1.c) Créditos concursales (art. 269 y ss. TRLC)	42
2.7.2. Fase de convenio	43
2.7.3. Fase de liquidación	45
2.7.4. Fase de calificación del concurso	47
2.8. El concurso sin masa	49
2.9. El pre pack concursal	50
2.10. Conclusión y reapertura del concurso	51
3. PROCEDIMIENTO ESPECIAL PARA MICROEMPRESAS	53
3.1. Definición y regulación general	53
3.2. Apertura del procedimiento	57
3.2.1. Negociaciones y apertura	58
3.2.2. Elección y conversión del procedimiento especial	62
3.2.3. Efectos de la apertura	62
3.2.4. Esquema apertura del PEM	64
3.3. Procedimiento especial de continuación	65
3.4. Procedimiento especial de liquidación	68
3.5. Conclusión del procedimiento especial para microempresas	70
4. BREVE REFERENCIA A LA SEGUNDA OPORTUNIDAD O EXONERACIÓN DEL PASIVO INSATISFECHO DEL DEUDOR PERSONA NATURAL EMPLEADOR: ASPECTOS GENERALES	73
4.1. Requisitos generales	73
4.2. Procedimiento de exoneración mediante plan de pagos	75
4.3. Procedimiento de exoneración tras la liquidación de la masa activa..	78
PARTE II. ASPECTOS LABORALES EN EL PROCESO CONCURSAL	81
1. PLANES DE REESTRUCTURACIÓN Y ASPECTOS LABORALES EN EL PRE-CONCURSO	81
1.1. Reglas generales: principio de vigencia de los contratos	82
1.2. La regulación propia: afectación de los créditos laborales por los planes de reestructuración de la deuda	82
1.2.1. Los créditos laborales	83
1.2.2. Créditos laborales del personal de alta dirección	84
1.2.2. a) Los créditos de la relación laboral de alta dirección	84



1.2.2. b) Los créditos de los consejeros ejecutivos	85
1.2.3. Resumen comparativo de los créditos derivados de la relación laboral común y de la especial de alta dirección	86
1.3. Medidas laborales de carácter colectivo en el precurso	86
1.4. Ejecuciones y procesos de ejecución	87
2. LOS DERECHOS DE LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN LA REGULACIÓN CONCURSAL	89
2.1. Participación de la RLT en los procesos concursales: modificación o extinción de la relación laboral	90
2.1.1. Participación de la RLT en el contenido de los planes de reestructuración	90
2.1.2. Participación de la RLT si el plan de reestructuración contempla la venta de una o varias unidades productivas	92
2.2. La actuación de la representación de las personas trabajadoras en el concurso	93
2.3. Aspectos laborales y participación de la RLT en el procedimiento especial de microempresas	96
2.4. Participación de la RLT en el procedimiento de concurso sin masa..	97
3. LA SITUACIÓN DE LOS CRÉDITOS LABORALES EN EL CONCURSO	99
3.1. Definición de crédito laboral	99
3.2. La clasificación del crédito laboral	101
3.3. Créditos laborales contra la masa	102
3.4. Insuficiente masa activa para pagar los créditos	104
3.5. Créditos concursales laborales	106
3.5.1. Créditos concursales laborales con privilegio especial (arts. 270 y ss. TRLC)	106
3.5.2. Créditos concursales laborales con privilegio general (art. 280 TRLC)	106
3.5.3. Créditos concursales laborales ordinarios	107
3.5.4. Créditos concursales laborales subordinados	107
3.5.5. Resumen	109
3.6. Créditos laborales tras la aprobación de un convenio	110
3.7. Impugnación de la lista de acreedores	111

4. MEDIDAS COLECTIVAS Y DE AJUSTE EN EL SENO DEL CONCURSO	113
4.1. Medidas de ajuste y normativa aplicable. Orden jurisdiccional competente	113
4.2. Solicitud de la adopción de la medida colectiva (arts. 172 y ss. TRLC)	116
4.3. Causas y requisitos que motivan la solicitud	118
4.4. Documentos que aportar junto a la solicitud	120
A) Documentos que se deben aportar en las extinciones colectivas ..	120
B) Documentos que se deben aportar en la modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter colectivo	124
C) Documentos que se deben aportar en las suspensiones de contrato y reducciones de jornada de carácter colectivo	125
D) Documentos que se deben aportar en los traslados de carácter colectivo	126
4.5. Periodo de consultas	126
A) Contenido de las consultas	128
B) Desarrollo de las negociaciones	128
C) Acuerdo	130
4.6. Informe de la autoridad laboral	131
4.7. Resolución	132
4.8. Eficacia de la resolución que acuerda la modificación, reducción temporal de jornada, suspensión o el despido colectivo	132
4.9. La suspensión del derecho de rescisión en la modificación sustancial	133
4.10. Esquema resumen procedimiento	134
4.11. Incidente concursal en materia laboral	134
A) Requisitos de la demanda	136
B) Admisión de la demanda	137
C) Esquema del procedimiento	138
4.12. El recurso de suplicación	139



5. EFECTOS DEL CONCURSO SOBRE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO Y SOBRE LOS CONVENIOS COLECTIVOS	143
5.1. Efectos de la extinción sobre los contratos de trabajo singulares ..	143
5.2. Extinción y suspensión de los contratos del personal de alta dirección por decisión de la administración concursal o por decisión del alto directivo	145
5.3. Efectos sobre los convenios colectivos	147
6. ADQUISICIÓN DE UNA O VARIAS UNIDADES PRODUCTIVAS Y LA SUCESIÓN LABORAL	149
6.1. Adquisición de una o varias unidades productivas durante el procedimiento concursal	149
6.2. Solicitud de concurso con presentación de oferta de adquisición de una o varias unidades productivas	153
7. BREVE REFERENCIA A LA SEGUNDA OPORTUNIDAD O EXONERACIÓN DEL PASIVO INSATISFECHO DEL DEUDOR PERSONA NATURAL EMPLEADOR: ASPECTOS LABORALES	157
7.1. Aspectos laborales	157
BIBLIOGRAFÍA	161