

ÍNDICE

Parte 1: Diagnóstico y Estado del Arte.....	9
1.1. Empleo y Discapacidad: nociones básicas	9
1.2. El derecho humano al empleo inclusivo para personas con discapacidad.....	14
1.3. Capacitismo y empleabilidad en el contexto de la discapacidad.....	23
1.4. Empleo y discapacidad en el marco de la Unión Europea.....	27
1.5. La tutela (directa) del derecho al empleo de personas con discapacidad en España	30
1.5.1. Marco general.....	30
1.5.2. Tutela general contra la discriminación.....	33
1.5.3. Igualdad y ajustes razonables	36
1.5.4. Acceso al empleo	37
1.5.5. Retorno al empleo.....	39
1.5.6. Empleo público.....	40
1.5.7. El acceso al empleo ordinario	41
1.5.8. Empleo protegido	43
1.5.9. Autoempleo	45
1.5.10. Riesgos laborales	46
1.5.11. Derechos sindicales	49
1.5.12. Movilidad y despidos colectivos	51
1.6. La tutela (indirecta) del derecho al empleo de personas con discapacidad en España	52
1.6.1. La Seguridad Social	53
1.6.2. Educación y formación	58
1.6.3. Responsabilidad social corporativa	62
1.7. Situación del empleo de personas con discapacidad en España: nociones básicas.....	64
1.7.1. Indicadores demográficos generales.....	64
1.7.2. Características de la población activa con discapacidad	66
1.8. La digitalización y la irrupción de la IA	69
1.8.1. Tecnología y discapacidad	69
1.8.2. La revolución digital.....	71
1.8.3. El surgimiento de la IA	73
1.8.4. Alineamiento y control	75
1.8.5. IA en el contexto del empleo	78
1.9. Principales desarrollos de Sistemas de IA en el contexto del empleo	83
1.10. El papel del tercer sector	87

Parte 2: Análisis y Evaluación	93
2.1. Análisis comprensivo de la legislación y políticas en materia de empleo, discapacidad, digitalización e IA	93
2.1.1. La IA en el contexto de la Convención	95
2.1.2. La IA en el contexto de la UE	99
2.1.3. La IA en la normativa y políticas de discapacidad en España..	102
2.1.4. La IA en las políticas públicas de digitalización	106
2.1.5. Gobernanza y participación en el contexto de la IA	110
2.2. Identificación de problemas y riesgos de la IA en el empleo inclusivo	114
2.2.1. La eliminación de trabajos por la automatización	115
2.2.2. La discriminación algorítmica y su impacto en el empleo	121
2.2.3. La privacidad y la protección de la identidad en el contexto del empleo.....	126
2.3. Identificación de oportunidades y de la IA en el empleo inclusivo ...	132
2.3.1. La IA como herramienta para derribar barreras en la comunicación.....	136
2.3.2. La IA como herramienta para la accesibilidad y los ajustes en el empleo.....	140
2.3.3. La IA como herramienta en la provisión de apoyos y asistencia personal	144
2.3.4. La IA como herramienta en la formación y el desarrollo de habilidades	150
Parte 3: Propuestas y Recomendaciones	155
3.1. Recomendaciones para una buena gobernanza de IA en el empleo inclusivo	157
3.1.1. Línea de Actuación n.º 1: Profundización del Estudio	157
3.1.2. Línea de Actuación n.º 2: Gobernanza y Participación	158
3.1.3. Línea de Actuación n.º 3: Efectos de la Automatización	159
3.1.4. Línea de Actuación n.º 4: Discriminación Laboral Digital	160
3.1.5. Línea de Actuación n.º 5: Privacidad e Identidad	161
3.1.6. Línea de Actuación n.º 6: Comunicación Adaptada	162
3.1.7. Línea de Actuación n.º 7: Accesibilidad y Ajustes Razonables.	164
3.1.8. Línea de Actuación n.º 8: Asistencia y Apoyo en el Entorno Laboral	165
3.1.9. Línea de Actuación n.º 9: Formación Laboral Digital	166
3.2. Propuestas para la adaptación de normas y políticas	167
3.2.1. Adaptación Normativa	167
3.2.2. Adaptación de Políticas Públicas	170
3.2.3. Adaptación en Gobernanza	173
Referencias	177