

# ÍNDICE

<b>Parte 1: Diagnóstico y Estado del Arte.....</b>	<b>9</b>
1.1. Empleo y Discapacidad: nociones básicas .....	9
1.2. El derecho humano al empleo inclusivo para personas con discapacidad.....	14
1.3. Capacitismo y empleabilidad en el contexto de la discapacidad.....	23
1.4. Empleo y discapacidad en el marco de la Unión Europea.....	27
1.5. La tutela (directa) del derecho al empleo de personas con discapacidad en España .....	30
1.5.1. Marco general.....	30
1.5.2. Tutela general contra la discriminación.....	33
1.5.3. Igualdad y ajustes razonables .....	36
1.5.4. Acceso al empleo .....	37
1.5.5. Retorno al empleo.....	39
1.5.6. Empleo público.....	40
1.5.7. El acceso al empleo ordinario .....	41
1.5.8. Empleo protegido .....	43
1.5.9. Autoempleo .....	45
1.5.10. Riesgos laborales .....	46
1.5.11. Derechos sindicales .....	49
1.5.12. Movilidad y despidos colectivos .....	51
1.6. La tutela (indirecta) del derecho al empleo de personas con discapacidad en España .....	52
1.6.1. La Seguridad Social .....	53
1.6.2. Educación y formación .....	58
1.6.3. Responsabilidad social corporativa .....	62
1.7. Situación del empleo de personas con discapacidad en España: nociones básicas.....	64
1.7.1. Indicadores demográficos generales.....	64
1.7.2. Características de la población activa con discapacidad .....	66
1.8. La digitalización y la irrupción de la IA .....	69
1.8.1. Tecnología y discapacidad .....	69
1.8.2. La revolución digital.....	71
1.8.3. El surgimiento de la IA .....	73
1.8.4. Alineamiento y control .....	75
1.8.5. IA en el contexto del empleo .....	78
1.9. Principales desarrollos de Sistemas de IA en el contexto del empleo .....	83
1.10. El papel del tercer sector .....	87

<b>Parte 2: Análisis y Evaluación</b> .....	93
2.1. Análisis comprensivo de la legislación y políticas en materia de empleo, discapacidad, digitalización e IA .....	93
2.1.1. La IA en el contexto de la Convención .....	95
2.1.2. La IA en el contexto de la UE .....	99
2.1.3. La IA en la normativa y políticas de discapacidad en España..	102
2.1.4. La IA en las políticas públicas de digitalización .....	106
2.1.5. Gobernanza y participación en el contexto de la IA .....	110
2.2. Identificación de problemas y riesgos de la IA en el empleo inclusivo .....	114
2.2.1. La eliminación de trabajos por la automatización .....	115
2.2.2. La discriminación algorítmica y su impacto en el empleo .....	121
2.2.3. La privacidad y la protección de la identidad en el contexto del empleo.....	126
2.3. Identificación de oportunidades y de la IA en el empleo inclusivo ...	132
2.3.1. La IA como herramienta para derribar barreras en la comunicación.....	136
2.3.2. La IA como herramienta para la accesibilidad y los ajustes en el empleo.....	140
2.3.3. La IA como herramienta en la provisión de apoyos y asistencia personal .....	144
2.3.4. La IA como herramienta en la formación y el desarrollo de habilidades .....	150
<b>Parte 3: Propuestas y Recomendaciones</b> .....	155
3.1. Recomendaciones para una buena gobernanza de IA en el empleo inclusivo .....	157
3.1.1. Línea de Actuación n.º 1: Profundización del Estudio .....	157
3.1.2. Línea de Actuación n.º 2: Gobernanza y Participación .....	158
3.1.3. Línea de Actuación n.º 3: Efectos de la Automatización .....	159
3.1.4. Línea de Actuación n.º 4: Discriminación Laboral Digital .....	160
3.1.5. Línea de Actuación n.º 5: Privacidad e Identidad .....	161
3.1.6. Línea de Actuación n.º 6: Comunicación Adaptada .....	162
3.1.7. Línea de Actuación n.º 7: Accesibilidad y Ajustes Razonables.	164
3.1.8. Línea de Actuación n.º 8: Asistencia y Apoyo en el Entorno Laboral .....	165
3.1.9. Línea de Actuación n.º 9: Formación Laboral Digital .....	166
3.2. Propuestas para la adaptación de normas y políticas .....	167
3.2.1. Adaptación Normativa .....	167
3.2.2. Adaptación de Políticas Públicas .....	170
3.2.3. Adaptación en Gobernanza .....	173
<b>Referencias</b> .....	177