

Índice sistemático

Sumario	5
Prólogo	7
Listado de siglas y acrónimos	9
Capítulo 1. Las fuentes del derecho del trabajo	11
Objetivos del capítulo	11
1. Las fuentes normativas del ordenamiento laboral. Introducción	12
2. Las fuentes de origen internacional	15
2.1. La función normativa de la OIT	16
2.2. La función normativa de la UE. El derecho comunitario	18
2.3. El derecho internacional paccionado. Los convenios bilaterales y multilaterales	20
3. Las fuentes de naturaleza interna	22
3.1. La CE	22
3.2. Las leyes y las normas con rango de ley	24
3.3. Los reglamentos	27
3.4. Los convenios colectivos	29
3.5. Los usos y costumbres locales y profesionales	32
3.6. Los principios del derecho	34
3.6.1. El principio <i>in dubio pro operario</i>	35
3.6.2. El principio de norma más favorable	35
3.6.3. El principio de condición más beneficiosa	38
3.6.4. El principio de irrenunciabilidad e indisponibilidad de derechos	40
3.7. La doctrina emanada de los órganos judiciales	41
Conceptos básicos	44
Ejercicios voluntarios	45
Bibliografía	45
Capítulo 2. La persona trabajadora	47
Objetivos del capítulo	47
1. Introducción	48
2. Las características propias de la relación laboral	48
2.1. Carácter personalísimo	49
2.2. Voluntariedad	49
2.3. Dependencia	50
2.4. Ajenidad	52
2.5. Retribución	56

3. Las relaciones laborales de naturaleza especial	56
3.1. El personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3 c) del ET	58
3.2. El servicio del hogar familiar	61
3.3. Los penados en instituciones penitenciarias	62
3.4. Los deportistas profesionales	64
3.5. Las personas artistas o que realizan actividades técnicas o auxiliares	66
3.6. Las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios sin asumir el riesgo y ventura de aquellas: los representantes de comercio	68
3.7. Las personas con discapacidad que trabajen en los centros especiales de empleo ..	70
3.8. La residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud	72
3.9. Los letrados que prestan servicios en despachos individuales o colectivos	72
4. Los trabajos excluidos	75
4.1. El personal funcional o estatutario al servicio de la Administración	76
4.2. Las prestaciones personales obligatorias	76
4.3. Los consejeros en las empresas societarias	77
4.4. Los trabajos amistosos, benévolos o de buena vecindad	77
4.5. Los trabajos familiares	78
4.6. La intermediación mercantil con asunción del riesgo	79
4.7. El servicio de transporte	79
4.8. Los trabajos realizados por cuenta propia	80
Conceptos básicos	83
Actividades de autocomprobación	83
Ejercicios voluntarios	85
Bibliografía	85
Capítulo 3. La empleadora y la empresa	87
Objetivos del capítulo	87
1. El empresario. Concepto y naturaleza jurídica	88
2. La subrogación empresarial	90
3. Los grupos de empresas	94
4. La descentralización productiva. Contratas y subcontratas de obras y servicios	100
4.1. Los diferentes supuestos de responsabilidad en materia salarial y de Seguridad Social	103
4.2. La externalización productiva y la seguridad y salud en el entorno laboral	109
4.3. Deberes de información, consulta y participación en el contexto de una contrata de obras o servicios	116
5. La cesión ilegal de personas trabajadoras	117
5.1. Concepto y descripción del fenómeno	117
5.2. Consecuencias de la cesión ilegal	121
6. Las ETT	123
6.1. El compromiso civil o mercantil entre la ETT y la EU. El contrato de puesta a disposición	125
6.2. La relación laboral entre la ETT y la persona cedida. El contrato de trabajo	127
6.3. La especial situación de la persona trabajadora en el seno de la EU	130

Conceptos básicos	131
Actividades de auto comprobación	131
Ejercicios voluntarios	132
Bibliografía	133
Capítulo 4. El contrato de trabajo	137
Objetivos del capítulo	137
1. El contrato de trabajo. Concepto y características básicas	138
2. Formalidades del contrato de trabajo	140
2.1. Consentimiento, objeto y causa	140
2.2. Capacidad para contratar	142
2.2.1. La capacidad para contratar de la persona trabajadora	143
2.2.2. La capacidad para contratar del titular de la empresa	146
2.3. La forma del contrato	147
2.4. La validez del contrato. La nulidad total y parcial del vínculo laboral	151
2.5. La simulación del contrato de trabajo	152
3. El periodo de prueba	154
4. Principales modalidades contractuales	158
4.1. Contratos indefinidos	160
4.1.1. El contrato indefinido ordinario	160
4.2. Contratos de duración determinada	161
4.2.1. El contrato de duración determinada por circunstancias de la producción ...	162
4.2.2. El contrato de duración determinada por sustitución	166
4.3. Contratos formativos	169
4.3.1. El contrato de formación en alternancia	169
4.3.2. El contrato formativo para la obtención de práctica profesional	173
4.4. Otras modalidades contractuales	178
4.4.1. El contrato a tiempo parcial	178
4.4.2. El contrato fijo discontinuo	180
4.4.3. El contrato de relevo	183
4.4.4. El trabajo a distancia	184
Conceptos básicos	187
Actividades de auto comprobación	188
Ejercicios voluntarios	189
Bibliografía	189
Capítulo 5. Derechos y deberes laborales básicos	193
Objetivos del capítulo	193
1. Derechos y deberes básicos de la persona trabajadora	194
1.1. Derechos	194
1.1.1. Al trabajo y a la libre elección de profesión u oficio	197
1.1.2. A la libre sindicación	198

1.1.3. Negociación colectiva	199
1.1.4. Adopción de medidas de conflicto colectivo	199
1.1.5. Huelga	199
1.1.6. Reunión	201
1.1.7. Información, consulta y participación en la empresa	202
1.1.8. Las libertades de expresión y de información	204
1.1.9. A la ocupación efectiva	205
1.1.10. A la promoción y formación profesional en el trabajo	206
1.1.11. A la no discriminación directa o indirecta para o en el empleo	210
1.1.12. A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales	214
1.1.13. Al respeto de su intimidad y a la consideración debida de su dignidad	215
1.1.14. A la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida	220
1.1.15. A la desconexión digital	220
1.1.16. Al ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo ...	222
1.1.17. A cuantos otros se deriven específicamente del contrato de trabajo	222
1.2. Deberes	223
1.2.1. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y la diligencia	223
1.2.1.1. La buena fe contractual	223
1.2.1.2. La diligencia	225
1.2.2. Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten ..	227
1.2.3. Cumplir las órdenes e instrucciones empresariales dictadas en el ejercicio regular de las facultades rectoras	227
1.2.4. No concurrir con la actividad de la empresa	227
1.2.4.1. La competencia desleal	227
1.2.4.2. La no concurrencia poscontractual	228
1.2.4.3. La plena dedicación	230
1.2.4.4. La permanencia contractual	232
1.2.5. Contribuir a la mejora de la productividad	233
1.2.6. Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo	233
2. Derechos y deberes empresariales básicos	234
2.1. El poder de dirección	234
2.2. El poder disciplinario	238
Conceptos básicos	243
Ejercicios voluntarios	243
Bibliografía	244
Capítulo 6. El salario	247
Objetivos del capítulo	247
1. El salario	248
1.1. Concepto y caracteres	248

1.2. Forma de pago: en dinero o en especie	251
1.3. La estructura salarial	254
1.4. Liquidación y pago del salario	258
1.4.1. Modo	259
1.4.2. Tiempo	261
1.4.3. Lugar	263
1.5. La compensación y absorción de salarios	263
1.6. Las garantías del salario	267
1.6.1. Salario asegurado	267
1.6.2. Garantías frente a los acreedores de la persona trabajadora: la inembargabilidad del salario	267
1.6.3. Garantías frente a los acreedores de la empresa	268
1.7. Las gratificaciones extraordinarias	270
2. Las percepciones extrasalariales	271
3. El principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo en el devengo y abono de la retribución	276
4. El derecho a la promoción económica	279
Conceptos básicos	280
Actividades de autocomprobación	281
Ejercicios voluntarios	284
Bibliografía	284
Capítulo 7. El tiempo de trabajo	285
Objetivos del capítulo	285
1. La jornada de trabajo	287
1.1. La jornada ordinaria de trabajo	290
1.2. Las horas extraordinarias	298
1.3. Las jornadas especiales de trabajo	303
1.4. Las reducciones de jornada previstas en el ET	306
2. El trabajo nocturno y a turnos	310
2.1. El trabajo nocturno	310
2.2. El trabajo a turnos	313
3. Las fiestas laborales, los permisos y las vacaciones anuales	315
3.1. Las fiestas laborales	315
3.2. Los permisos	318
3.3. Las vacaciones anuales	321
4. El calendario laboral	327
Conceptos básicos	329
Actividades de autocomprobación	330
Ejercicios voluntarios	330
Bibliografía	331

Capítulo 8. Novación del contrato de trabajo	333
Objetivos del capítulo	333
1. La movilidad funcional	334
2. La movilidad geográfica	339
2.1. La movilidad geográfica a instancias de la empresa	342
2.1.1. El desplazamiento	342
2.1.2. El traslado individual	345
2.1.3. El traslado colectivo	349
2.2. La movilidad geográfica a instancias de la persona trabajadora	352
2.2.1. La reagrupación familiar (art. 40.3 del ET)	352
2.2.2. La protección de la persona víctima de violencia de género o terrorista (art. 40.4 del ET)	353
2.2.3. Las personas trabajadoras con discapacidad (art. 40.5 del ET)	353
3. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	354
3.1. Primer requisito: concurrencia de una causa justificativa	354
3.2. Segundo requisito: materia objeto de modificación	355
3.3. Tercer requisito: procedimiento a seguir	358
4. La modificación de las condiciones establecidas en un convenio colectivo estatutario	363
Conceptos básicos	366
Ejercicios voluntarios	367
Bibliografía	368
Capítulo 9. La suspensión del contrato de trabajo	369
Objetivos del capítulo	369
1. La suspensión del contrato de trabajo	370
1.1. Nacimiento, adopción, guarda, acogimiento y riesgo durante el embarazo o la lac- tancia natural	372
1.1.1. Nacimiento	372
1.1.1.1. Madre biológica	373
1.1.1.2. Otro progenitor	375
1.1.2. Adopción, guarda y acogimiento	376
1.1.3. Riesgo durante el embarazo o la lactancia natural	379
1.1.4. Cuidado de hijo o menor acogido	382
1.2. Las excedencias	383
1.2.1. La excedencia forzosa	384
1.2.2. La excedencia voluntaria	384
1.2.3. La excedencia por motivos familiares	388
1.3. La suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de pro- ducción	390
1.4. La suspensión del contrato por fuerza mayor	393
Conceptos básicos	396

Ejercicios voluntarios	396
Bibliografía	397
Capítulo 10. La extinción del contrato de trabajo	399
Objetivos del capítulo	399
1. La extinción del contrato de trabajo	400
1.1. La extinción por voluntad unilateral de la persona trabajadora	404
1.1.1. La dimisión	404
1.1.2. La resolución causal	406
1.2. La extinción por voluntad unilateral de la empleadora: el despido	409
1.2.1. El despido disciplinario	410
1.2.1.1. Análisis de las causas	413
1.2.1.2. Procedimiento para el despido disciplinario	420
1.2.1.3. Calificación del despido	432
1.2.2. El despido por causas objetivas	428
1.2.2.1. Análisis de las causas	429
1.2.2.2. Procedimiento para el despido objetivo	431
1.2.2.3. Calificación del despido	432
1.2.3. El despido colectivo	433
1.2.3.1. Análisis de las causas	435
1.2.3.2. Procedimiento para el despido colectivo	435
1.2.3.3. Calificación del despido	441
Conceptos básicos	444
Ejercicios voluntarios	445
Bibliografía	446

