

# ÍNDICE

---

PRÓLOGO, <i>Antonio V. Sempere Navarro</i> .....	15
<b>CAPÍTULO PRIMERO. INCIDENCIA DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL SOBRE LA RELACIÓN LABORAL</b> .....	23
I. RELACIÓN ENTRE LA INCAPACIDAD TEMPORAL Y EL DERECHO A VACACIONES.....	23
<i>Dolores Carrascosa Bermejo</i>	
1. Introducción .....	23
2. Devengo de vacaciones durante la Incapacidad Temporal.....	23
3. Caducidad de las vacaciones no disfrutadas por Incapacidad Temporal y posible compensación económica.....	24
4. Coincidencia del disfrute de vacaciones con periodos de Incapacidad Temporal .....	25
4.1. Solapamiento de vacaciones con Incapacidad Temporal derivada de la maternidad.....	25
4.2. Solapamiento con Incapacidad Temporal iniciada antes de las vacaciones.....	27
A) Doctrina nacional: STS de 24 junio 2009.....	27
B) Doctrina comunitaria: STJCE de 10 septiembre 2009.....	29
4.3. Solapamiento con Incapacidad Temporal sobrevenida durante las vacaciones (SAN de 23 noviembre 2009).....	30
II. ELEMENTOS CONFIGURADORES DE LA SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL .....	32
<i>Vidal Galindo Ferrero</i>	
1. Alteración de la salud como consecuencia de enfermedad o accidente.....	32
1.1. Alteración «real» de la salud .....	33
1.2. Alteración «presunta» de la salud.....	33
2. Necesidad de asistencia sanitaria de la Seguridad Social .....	34
3. Impedimento para el trabajo .....	36
4. Duración limitada en el tiempo .....	39

III.	INCAPACIDAD TEMPORAL Y RELACIÓN LABORAL: ALGUNOS SUPUESTOS PARTICULARES .....	40
	<i>Ana I. Pérez Campos</i>	
1.	Consideraciones previas .....	40
2.	Periodo de prueba e Incapacidad Temporal .....	40
2.1.	Desistimiento durante el periodo de prueba.....	41
2.2.	Interrupción del periodo de prueba.....	44
3.	Incapacidad temporal como mejora voluntaria. Especial referencia a la pagas extraordinarias.....	45
4.	Incapacidad temporal y mandato representativo.....	47
IV.	EL DESPIDO DEL TRABAJADOR EN SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL.....	49
	<i>Carolina San Martín Mazzucconi</i>	
1.	El despido del trabajador motivado por su situación de Incapacidad Temporal..	49
1.1.	La Incapacidad Temporal como causa del despido y su calificación judicial .....	49
1.2.	El despido objetivo por Incapacidad Temporal.....	52
2.	El despido del trabajador por su conducta durante la Incapacidad Temporal ..	52
2.1.	Faltas de asistencia injustificadas .....	53
A)	No justificación o justificación tardía.....	53
B)	No reincorporación al trabajo tras alta médica .....	55
2.2.	Transgresión de la buena fe contractual.....	56
A)	Simulación de enfermedad o accidente .....	57
B)	Falseamiento de datos.....	58
C)	Realización de trabajos por cuenta propia o ajena durante situación de Incapacidad Temporal.....	59
D)	Incumplimiento de prescripciones médicas .....	64
E)	Un caso puntual: el trabajador en IT que incurre en otra causa suspensiva.....	65
<b>CAPÍTULO SEGUNDO. HECHO CAUSANTE DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL .....</b>		<b>67</b>
I.	EL PERIODO DE CARENIA EN LA INCAPACIDAD TEMPORAL.....	67
	<i>Emilia Conde Marín</i>	
1.	El periodo de carencia como requisito de acceso a la prestación .....	67
2.	Particularidades dentro del régimen general .....	68
3.	Precisiones a la exigencia legal .....	69
4.	La responsabilidad por falta de cumplimiento.....	70
II.	OTROS REQUISITOS DE LA PRESTACIÓN .....	72
	<i>Lourdes Meléndez Morillo-Velarde</i>	
1.	Afiliación .....	72

2.	Alta y situaciones asimiladas al alta .....	73
2.1.	Alta de trabajadores .....	73
2.2.	Situaciones asimiladas al alta.....	74
2.3.	Alta especial.....	75
2.4.	Efectos del alta .....	76
3.	Declaración de Incapacidad Temporal.....	76
4.	Mecanismos de garantía de la prestación por Incapacidad Temporal frente a incumplimientos del empresario .....	77
4.1.	Responsabilidad del empresario infractor.....	77
4.2.	La automaticidad en el pago de prestaciones .....	78
	A) Alcance del principio de automaticidad .....	78
	B) Dinámica del principio de automaticidad.....	79

**CAPÍTULO TERCERO. EL SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL .....** 80

DINÁMICA DE LA PRESTACIÓN..... 80

*Josefa Romeral Hernández*

1.	Nacimiento del derecho .....	80
2.	Suspensión o pérdida del derecho al subsidio .....	82
3.	Extinción del derecho al subsidio.....	84
4.	Régimen de incompatibilidades y compatibilidades.....	88

**CAPÍTULO CUARTO. DURACIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL.....** 90

I. DURACIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL: REGLAS GENERALES ..... 90

*Miguel Escandell Pérez*

1.	Regla general .....	91
2.	Duración máxima .....	91
3.	Prórrogas .....	92
3.1.	Reconocimiento de situación de prórroga expresa ante la presumible curación del incapacitado .....	92
3.2.	Derecho al subsidio tras el agotamiento del plazo de 180 días de prórroga expresa.....	92
4.	Inicio de expediente de Incapacidad Permanente .....	94
5.	Alta médica por curación o incomparecencia injustificada a los reconocimientos medicos convocados por el INSS .....	94
6.	Altas emitidas por mutuas patronales de accidentes de trabajo o por empresas colaboradoras .....	95
7.	Alta médica con propuesta de Incapacidad Permanente .....	96
8.	Duración de la IT en el caso de extinción de la relación laboral .....	97

II. RÉGIMEN ESPECIAL DE LAS RECAÍDAS .....	98
<i>Pilar Charro Baena</i>	
1. Concepto y situaciones incluidas.....	98
2. Los requisitos de alta y carencia en los supuestos de recaída.....	100
3. La base reguladora en las recaídas y el porcentaje de aplicación.....	103
<b>CAPÍTULO QUINTO. GESTIÓN ORDINARIA DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL .....</b>	<b>105</b>
I. PARTES MÉDICOS DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL.....	105
<i>José Antonio Losada García</i>	
1. Introducción .....	105
2. El requisito formal del parte médico.....	106
2.1. Parte de baja .....	107
A) Formulario médico en papel cumplimentado por el facultativo....	107
B) Remisión del parte de baja.....	107
C) El sistema RED. Procedimiento informático para la remisión del parte de baja.....	108
2.2. Parte de confirmación.....	109
A) Formulario médico en papel, cumplimentado por el facultativo....	109
B) Remisión del parte de confirmación .....	110
C) Vicisitudes del parte de confirmación transcurridos doce meses de la baja inicial.....	110
2.3. Parte de alta .....	111
A) Formulario médico en papel, cumplimentado por el facultativo....	111
B) Tramitación del parte de alta.....	111
C) Impugnación del parte de alta.....	112
3. Control y seguimiento médico.....	112
II. OBLIGACIONES DE LA EMPRESA .....	114
<i>Begoña García Gil</i>	
1. Responsabilidad del empresario.....	114
2. Pago de la prestación de Incapacidad Temporal.....	115
3. Cotización a la Seguridad Social.....	117
4. Reserva de puesto de trabajo.....	119
5. Cómputo del tiempo de Incapacidad Temporal a efectos de antigüedad y vacaciones.....	119
6. Retención a cuenta del IRPF.....	120

<b>CAPÍTULO SEXTO. FISCALIZACIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL .....</b>	<b>121</b>
I. FACULTADES EMPRESARIALES Y DE LAS MUTUAS .....	121
<i>Pilar Conde Colmenero</i>	
1. La fiscalización de la Incapacidad Temporal.....	121
1.1. Necesidad y conveniencia de la actividad fiscalizadora .....	121
1.2. Un breve apunte estadístico .....	122
2. La gestión de la Incapacidad Temporal y su fiscalización .....	124
2.1. Algunas aclaraciones previas de carácter general.....	124
2.2. Doble faceta de control de la Incapacidad Temporal y distribución de competencias con especial referencia a las facultades empresariales y de las Mutuas.....	127
A) Control y seguimiento médico .....	127
B) Control y seguimiento de la prestación económica (o subsidio) ...	130
2.3. Últimas novedades en la labor de las Mutuas en materia de IT: los incentivos a las actuaciones empresariales contra el absentismo y otras materias relacionadas.....	135
II. COMPETENCIAS DEL INSS.....	136
<i>José María González del Río</i>	
1. Introducción .....	136
2. Reconocimiento de la prórroga expresa con un límite de 180 días más una vez agotado el plazo máximo de 365 días de la Incapacidad Temporal.....	137
3. Iniciación del expediente de Incapacidad Permanente .....	140
4. Emisión del alta médica por agotamiento del plazo máximo de duración de la Incapacidad Temporal.....	141
4.1. Procedimiento de disconformidad con el alta médica emitida por las entidades gestoras .....	141
4.2. Procedimiento de revisión con el alta médica emitida por las entidades colaboradoras .....	143
5. Emisión de una nueva baja médica en los casos de recaída .....	146
6. La disposición adicional 52. <sup>a</sup> de la LGSS .....	149
7. Conclusión .....	150
 <b>CAPÍTULO SÉPTIMO. INCAPACIDAD TEMPORAL: SUPUESTOS PARTICULARES .....</b>	 <b>151</b>
I. TRABAJOS A TIEMPO PARCIAL Y FIJOS DISCONTINUOS.....	151
<i>Ricardo Medina Mailho</i>	
1. Introducción .....	151
1.1. Contrato de trabajo a tiempo parcial (art. 12 ET).....	151
1.2. Contrato de trabajo fijo discontinuo (art. 15.8 ET).....	152
1.3. Características que diferencian ambas modalidades contractuales.....	153
2. La Seguridad Social y el contrato a tiempo parcial y fijo discontinuo.....	153

2.1.	Principio de igualdad.....	153
2.2.	Principio de proporcionalidad.....	154
3.	La Incapacidad Temporal y el contrato a tiempo parcial y los fijos discontinuos.....	156
3.1.	La cotización (Disposición adicional séptima de la LGSS).....	157
3.2.	La base reguladora (art. 4 Real Decreto 1131/2002).....	157
A)	Contrato de trabajo vigente.....	157
B)	Contrato de trabajo cuando la actividad se interrumpe, manteniéndose la IT.....	158
C)	Contrato de trabajo extinguido, manteniéndose la IT.....	158
3.3.	Periodo de carencia (art. 3 Real Decreto 1131/2002).....	158
II.	LA INCAPACIDAD TEMPORAL EN LA ACTIVIDAD TURÍSTICA.....	160
	<i>Cecilio García de la Roja</i>	
1.	Cuestiones previas.....	160
2.	Los factores de riesgos y riesgos específicos en el departamento de pisos en el hospedaje.....	160
2.1.	Los riesgos inherentes al trabajo.....	160
2.2.	Los riesgos laborales para el embarazo.....	161
3.	El reconocimiento de la prestación de riesgo por embarazo y durante la lactancia natural en el transporte aéreo.....	162
3.1.	La manipulación de cargas.....	162
3.2.	La prestación por riesgo durante la lactancia natural.....	164
	<b>CAPÍTULO OCTAVO. LOS PLEITOS SOBRE INCAPACIDAD TEMPORAL.....</b>	<b>166</b>
	INCAPACIDAD TEMPORAL: LAS RECLAMACIONES DEL BENEFICIARIO EN LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS.....	166
	<i>Bernardo García Rodríguez</i>	
1.	Procedimiento administrativo general o común.....	166
1.1.	Contenido del escrito de reclamación previa.....	167
1.2.	Plazo de interposición de la reclamación previa.....	167
1.3.	Resolución de la reclamación previa.....	167
2.	Procedimientos administrativos especiales.....	169
2.1.	Revisión de alta médica expedida por las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales o por las empresas colaboradoras.....	169
2.2.	Procedimiento de disconformidad con el alta médica emitida por el INSS o el ISM.....	172
A)	Órganos competentes en el procedimiento de disconformidad.....	173
B)	Escrito de disconformidad.....	173
C)	Plazo de presentación del escrito de disconformidad y sus efectos.....	173
D)	Fase del procedimiento ante la Inspección Médica.....	174
E)	Fase de resolución ante el INSS/ISM.....	175
F)	Procedimiento general subsiguiente de reclamación previa.....	176

<b>CAPÍTULO NOVENO. LA INCAPACIDAD TEMPORAL EN EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS.....</b>	<b>179</b>
I. EVOLUCIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS O POR CUENTA PROPIA.....	179
<i>Macarena Castro Conte</i>	
1. Evolución normativa.....	179
2. La Incapacidad Temporal en el régimen especial de los trabajadores autónomos.....	180
2.1. Inclusión de la Incapacidad Temporal en el Régimen Especial de los Trabajadores Autónomos.....	181
2.2. Evolución del régimen jurídico de la Incapacidad Temporal en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.....	183
A) Concepto.....	184
B) Beneficiarios.....	184
C) Nacimiento.....	185
D) Cuantía.....	186
E) Duración.....	186
F) Pérdida y suspensión del derecho al subsidio.....	188
3. Conclusión.....	188
II. ESPECIALIDADES EN LAS CONTINGENCIAS COMUNES Y PROFESIONALES EN LA ACTUALIDAD.....	196
<i>Javier Fernández-Costales Muñiz</i>	
<b>CAPÍTULO DÉCIMO. LA INCAPACIDAD TEMPORAL DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS.....</b>	<b>196</b>
<i>María Areta Martínez</i>	
1. Introducción.....	196
2. La situación de IT.....	197
2.1. Las situaciones protegidas por la IT.....	197
A) Las situaciones protegidas por la IT en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado.....	197
B) Las situaciones protegidas por la IT en los restantes regímenes de funcionarios públicos.....	198
2.2. Los requisitos de acceso a la situación de IT en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado.....	199
A) Padecer un proceso patológico por enfermedad o accidente, o encontrarse en periodo de observación por enfermedad profesional.....	199
B) Recibir asistencia sanitaria.....	200
C) Obtener una licencia por enfermedad.....	201
2.3. La duración máxima la situación de IT.....	204
A) La duración máxima de la situación de IT en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado.....	204

B)	La duración máxima de la situación de IT en el resto de regímenes de funcionarios públicos.....	205
2.4.	La extinción de la situación de IT.....	206
A)	La finalización de la licencia por enfermedad .....	206
B)	La declaración de jubilación por Incapacidad Permanente para el servicio .....	207
C)	La jubilación forzosa o voluntaria del funcionario .....	208
D)	El fallecimiento del funcionario.....	208
E)	El inicio de una nueva situación de IT.....	209
F)	El agotamiento de la duración máxima de la situación de IT .....	209
G)	La incomparecencia injustificada a los reconocimientos médicos .	209
3.	La prestación económica durante la situación de IT.....	209
3.1.	La prestación económica por IT en el Régimen Especial de la Seguridad Social de Funcionarios Civiles del Estado.....	209
A)	Los derechos económicos durante los tres meses iniciales .....	209
B)	Los derechos económicos a partir del cuarto mes.....	212
a)	La retribución básica .....	213
b)	La prestación por hijo a cargo.....	213
c)	El subsidio por IT.....	213
3.2.	La prestación económica por IT en otros regímenes de funcionarios públicos .....	217
A)	Las retribuciones íntegras durante los primeros meses de licencia por enfermedad .....	217
B)	El subsidio de IT .....	217
 <b>SENTENCIAS CITADAS.....</b>		 219
 <b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>		 226