

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| PRÓLOGO, <i>Antonio V. Sempere Navarro</i> | 15 |
| CAPÍTULO PRIMERO. INCIDENCIA DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL SOBRE LA RELACIÓN LABORAL | 23 |
| I. RELACIÓN ENTRE LA INCAPACIDAD TEMPORAL Y EL DERECHO A VACACIONES..... | 23 |
| <i>Dolores Carrascosa Bermejo</i> | |
| 1. Introducción | 23 |
| 2. Devengo de vacaciones durante la Incapacidad Temporal..... | 23 |
| 3. Caducidad de las vacaciones no disfrutadas por Incapacidad Temporal y posible compensación económica..... | 24 |
| 4. Coincidencia del disfrute de vacaciones con periodos de Incapacidad Temporal | 25 |
| 4.1. Solapamiento de vacaciones con Incapacidad Temporal derivada de la maternidad..... | 25 |
| 4.2. Solapamiento con Incapacidad Temporal iniciada antes de las vacaciones..... | 27 |
| A) Doctrina nacional: STS de 24 junio 2009..... | 27 |
| B) Doctrina comunitaria: STJCE de 10 septiembre 2009..... | 29 |
| 4.3. Solapamiento con Incapacidad Temporal sobrevenida durante las vacaciones (SAN de 23 noviembre 2009)..... | 30 |
| II. ELEMENTOS CONFIGURADORES DE LA SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL | 32 |
| <i>Vidal Galindo Ferrero</i> | |
| 1. Alteración de la salud como consecuencia de enfermedad o accidente..... | 32 |
| 1.1. Alteración «real» de la salud | 33 |
| 1.2. Alteración «presunta» de la salud..... | 33 |
| 2. Necesidad de asistencia sanitaria de la Seguridad Social | 34 |
| 3. Impedimento para el trabajo | 36 |
| 4. Duración limitada en el tiempo | 39 |

| | | |
|--|--|-----------|
| III. | INCAPACIDAD TEMPORAL Y RELACIÓN LABORAL: ALGUNOS SUPUESTOS PARTICULARES | 40 |
| | <i>Ana I. Pérez Campos</i> | |
| 1. | Consideraciones previas | 40 |
| 2. | Periodo de prueba e Incapacidad Temporal | 40 |
| 2.1. | Desistimiento durante el periodo de prueba..... | 41 |
| 2.2. | Interrupción del periodo de prueba..... | 44 |
| 3. | Incapacidad temporal como mejora voluntaria. Especial referencia a la pagas extraordinarias..... | 45 |
| 4. | Incapacidad temporal y mandato representativo..... | 47 |
| IV. | EL DESPIDO DEL TRABAJADOR EN SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL..... | 49 |
| | <i>Carolina San Martín Mazzucconi</i> | |
| 1. | El despido del trabajador motivado por su situación de Incapacidad Temporal.. | 49 |
| 1.1. | La Incapacidad Temporal como causa del despido y su calificación judicial | 49 |
| 1.2. | El despido objetivo por Incapacidad Temporal..... | 52 |
| 2. | El despido del trabajador por su conducta durante la Incapacidad Temporal .. | 52 |
| 2.1. | Faltas de asistencia injustificadas | 53 |
| A) | No justificación o justificación tardía..... | 53 |
| B) | No reincorporación al trabajo tras alta médica | 55 |
| 2.2. | Transgresión de la buena fe contractual..... | 56 |
| A) | Simulación de enfermedad o accidente | 57 |
| B) | Falseamiento de datos..... | 58 |
| C) | Realización de trabajos por cuenta propia o ajena durante situación de Incapacidad Temporal..... | 59 |
| D) | Incumplimiento de prescripciones médicas | 64 |
| E) | Un caso puntual: el trabajador en IT que incurre en otra causa suspensiva..... | 65 |
| CAPÍTULO SEGUNDO. HECHO CAUSANTE DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL | | 67 |
| I. | EL PERIODO DE CARENCIA EN LA INCAPACIDAD TEMPORAL..... | 67 |
| | <i>Emilia Conde Marín</i> | |
| 1. | El periodo de carencia como requisito de acceso a la prestación | 67 |
| 2. | Particularidades dentro del régimen general | 68 |
| 3. | Precisiones a la exigencia legal | 69 |
| 4. | La responsabilidad por falta de cumplimiento..... | 70 |
| II. | OTROS REQUISITOS DE LA PRESTACIÓN | 72 |
| | <i>Lourdes Meléndez Morillo-Velarde</i> | |
| 1. | Afiliación | 72 |

| | | |
|------|--|----|
| 2. | Alta y situaciones asimiladas al alta | 73 |
| 2.1. | Alta de trabajadores | 73 |
| 2.2. | Situaciones asimiladas al alta..... | 74 |
| 2.3. | Alta especial..... | 75 |
| 2.4. | Efectos del alta | 76 |
| 3. | Declaración de Incapacidad Temporal..... | 76 |
| 4. | Mecanismos de garantía de la prestación por Incapacidad Temporal frente a incumplimientos del empresario | 77 |
| 4.1. | Responsabilidad del empresario infractor..... | 77 |
| 4.2. | La automaticidad en el pago de prestaciones | 78 |
| | A) Alcance del principio de automaticidad | 78 |
| | B) Dinámica del principio de automaticidad..... | 79 |

CAPÍTULO TERCERO. EL SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL 80

DINÁMICA DE LA PRESTACIÓN..... 80

Josefa Romeral Hernández

| | | |
|----|---|----|
| 1. | Nacimiento del derecho | 80 |
| 2. | Suspensión o pérdida del derecho al subsidio | 82 |
| 3. | Extinción del derecho al subsidio..... | 84 |
| 4. | Régimen de incompatibilidades y compatibilidades..... | 88 |

CAPÍTULO CUARTO. DURACIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL..... 90

I. DURACIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL: REGLAS GENERALES..... 90

Miguel Escandell Pérez

| | | |
|------|---|----|
| 1. | Regla general | 91 |
| 2. | Duración máxima | 91 |
| 3. | Prórrogas | 92 |
| 3.1. | Reconocimiento de situación de prórroga expresa ante la presumible curación del incapacitado | 92 |
| 3.2. | Derecho al subsidio tras el agotamiento del plazo de 180 días de prórroga expresa..... | 92 |
| 4. | Inicio de expediente de Incapacidad Permanente | 94 |
| 5. | Alta médica por curación o incomparecencia injustificada a los reconocimientos medicos convocados por el INSS | 94 |
| 6. | Altas emitidas por mutuas patronales de accidentes de trabajo o por empresas colaboradoras | 95 |
| 7. | Alta médica con propuesta de Incapacidad Permanente | 96 |
| 8. | Duración de la IT en el caso de extinción de la relación laboral | 97 |

| | |
|---|------------|
| II. RÉGIMEN ESPECIAL DE LAS RECAÍDAS | 98 |
| <i>Pilar Charro Baena</i> | |
| 1. Concepto y situaciones incluidas..... | 98 |
| 2. Los requisitos de alta y carencia en los supuestos de recaída..... | 100 |
| 3. La base reguladora en las recaídas y el porcentaje de aplicación..... | 103 |
| | |
| CAPÍTULO QUINTO. GESTIÓN ORDINARIA DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL | 105 |
| I. PARTES MÉDICOS DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL..... | 105 |
| <i>José Antonio Losada García</i> | |
| 1. Introducción | 105 |
| 2. El requisito formal del parte médico..... | 106 |
| 2.1. Parte de baja | 107 |
| A) Formulario médico en papel cumplimentado por el facultativo.... | 107 |
| B) Remisión del parte de baja..... | 107 |
| C) El sistema RED. Procedimiento informático para la remisión del parte de baja..... | 108 |
| 2.2. Parte de confirmación..... | 109 |
| A) Formulario médico en papel, cumplimentado por el facultativo.... | 109 |
| B) Remisión del parte de confirmación | 110 |
| C) Vicisitudes del parte de confirmación transcurridos doce meses de la baja inicial..... | 110 |
| 2.3. Parte de alta | 111 |
| A) Formulario médico en papel, cumplimentado por el facultativo.... | 111 |
| B) Tramitación del parte de alta..... | 111 |
| C) Impugnación del parte de alta..... | 112 |
| 3. Control y seguimiento médico..... | 112 |
| | |
| II. OBLIGACIONES DE LA EMPRESA | 114 |
| <i>Begoña García Gil</i> | |
| 1. Responsabilidad del empresario..... | 114 |
| 2. Pago de la prestación de Incapacidad Temporal..... | 115 |
| 3. Cotización a la Seguridad Social..... | 117 |
| 4. Reserva de puesto de trabajo..... | 119 |
| 5. Cómputo del tiempo de Incapacidad Temporal a efectos de antigüedad y vacaciones..... | 119 |
| 6. Retención a cuenta del IRPF..... | 120 |

| | |
|---|----------------|
| CAPÍTULO SEXTO. FISCALIZACIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL | 121 |
| I. FACULTADES EMPRESARIALES Y DE LAS MUTUAS | 121 |
| <i>Pilar Conde Colmenero</i> | |
| 1. La fiscalización de la Incapacidad Temporal..... | 121 |
| 1.1. Necesidad y conveniencia de la actividad fiscalizadora | 121 |
| 1.2. Un breve apunte estadístico | 122 |
| 2. La gestión de la Incapacidad Temporal y su fiscalización | 124 |
| 2.1. Algunas aclaraciones previas de carácter general..... | 124 |
| 2.2. Doble faceta de control de la Incapacidad Temporal y distribución de competencias con especial referencia a las facultades empresariales y de las Mutuas..... | 127 |
| A) Control y seguimiento médico | 127 |
| B) Control y seguimiento de la prestación económica (o subsidio) ... | 130 |
| 2.3. Últimas novedades en la labor de las Mutuas en materia de IT: los incentivos a las actuaciones empresariales contra el absentismo y otras materias relacionadas..... | 135 |
| II. COMPETENCIAS DEL INSS..... | 136 |
| <i>José María González del Río</i> | |
| 1. Introducción | 136 |
| 2. Reconocimiento de la prórroga expresa con un límite de 180 días más una vez agotado el plazo máximo de 365 días de la Incapacidad Temporal..... | 137 |
| 3. Iniciación del expediente de Incapacidad Permanente | 140 |
| 4. Emisión del alta médica por agotamiento del plazo máximo de duración de la Incapacidad Temporal..... | 141 |
| 4.1. Procedimiento de disconformidad con el alta médica emitida por las entidades gestoras | 141 |
| 4.2. Procedimiento de revisión con el alta médica emitida por las entidades colaboradoras | 143 |
| 5. Emisión de una nueva baja médica en los casos de recaída | 146 |
| 6. La disposición adicional 52. ^a de la LGSS | 149 |
| 7. Conclusión | 150 |
| CAPÍTULO SÉPTIMO. INCAPACIDAD TEMPORAL: SUPUESTOS PARTICULARES | 151 |
| I. TRABAJOS A TIEMPO PARCIAL Y FIJOS DISCONTINUOS..... | 151 |
| <i>Ricardo Medina Mailho</i> | |
| 1. Introducción | 151 |
| 1.1. Contrato de trabajo a tiempo parcial (art. 12 ET)..... | 151 |
| 1.2. Contrato de trabajo fijo discontinuo (art. 15.8 ET)..... | 152 |
| 1.3. Características que diferencian ambas modalidades contractuales..... | 153 |
| 2. La Seguridad Social y el contrato a tiempo parcial y fijo discontinuo..... | 153 |

| | | |
|------|---|------------|
| 2.1. | Principio de igualdad..... | 153 |
| 2.2. | Principio de proporcionalidad..... | 154 |
| 3. | La Incapacidad Temporal y el contrato a tiempo parcial y los fijos discontinuos..... | 156 |
| 3.1. | La cotización (Disposición adicional séptima de la LGSS)..... | 157 |
| 3.2. | La base reguladora (art. 4 Real Decreto 1131/2002)..... | 157 |
| A) | Contrato de trabajo vigente..... | 157 |
| B) | Contrato de trabajo cuando la actividad se interrumpe, manteniéndose la IT..... | 158 |
| C) | Contrato de trabajo extinguido, manteniéndose la IT..... | 158 |
| 3.3. | Periodo de carencia (art. 3 Real Decreto 1131/2002)..... | 158 |
| II. | LA INCAPACIDAD TEMPORAL EN LA ACTIVIDAD TURÍSTICA..... | 160 |
| | <i>Cecilio García de la Roja</i> | |
| 1. | Cuestiones previas..... | 160 |
| 2. | Los factores de riesgos y riesgos específicos en el departamento de pisos en el hospedaje..... | 160 |
| 2.1. | Los riesgos inherentes al trabajo..... | 160 |
| 2.2. | Los riesgos laborales para el embarazo..... | 161 |
| 3. | El reconocimiento de la prestación de riesgo por embarazo y durante la lactancia natural en el transporte aéreo..... | 162 |
| 3.1. | La manipulación de cargas..... | 162 |
| 3.2. | La prestación por riesgo durante la lactancia natural..... | 164 |
| | CAPÍTULO OCTAVO. LOS PLEITOS SOBRE INCAPACIDAD TEMPORAL..... | 166 |
| | INCAPACIDAD TEMPORAL: LAS RECLAMACIONES DEL BENEFICIARIO EN LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS..... | 166 |
| | <i>Bernardo García Rodríguez</i> | |
| 1. | Procedimiento administrativo general o común..... | 166 |
| 1.1. | Contenido del escrito de reclamación previa..... | 167 |
| 1.2. | Plazo de interposición de la reclamación previa..... | 167 |
| 1.3. | Resolución de la reclamación previa..... | 167 |
| 2. | Procedimientos administrativos especiales..... | 169 |
| 2.1. | Revisión de alta médica expedida por las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales o por las empresas colaboradoras..... | 169 |
| 2.2. | Procedimiento de disconformidad con el alta médica emitida por el INSS o el ISM..... | 172 |
| A) | Órganos competentes en el procedimiento de disconformidad..... | 173 |
| B) | Escrito de disconformidad..... | 173 |
| C) | Plazo de presentación del escrito de disconformidad y sus efectos..... | 173 |
| D) | Fase del procedimiento ante la Inspección Médica..... | 174 |
| E) | Fase de resolución ante el INSS/ISM..... | 175 |
| F) | Procedimiento general subsiguiente de reclamación previa..... | 176 |

| | |
|--|------------|
| CAPÍTULO NOVENO. LA INCAPACIDAD TEMPORAL EN EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS..... | 179 |
| I. EVOLUCIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS O POR CUENTA PROPIA..... | 179 |
| <i>Macarena Castro Conte</i> | |
| 1. Evolución normativa..... | 179 |
| 2. La Incapacidad Temporal en el régimen especial de los trabajadores autónomos..... | 180 |
| 2.1. Inclusión de la Incapacidad Temporal en el Régimen Especial de los Trabajadores Autónomos..... | 181 |
| 2.2. Evolución del régimen jurídico de la Incapacidad Temporal en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos..... | 183 |
| A) Concepto..... | 184 |
| B) Beneficiarios..... | 184 |
| C) Nacimiento..... | 185 |
| D) Cuantía..... | 186 |
| E) Duración..... | 186 |
| F) Pérdida y suspensión del derecho al subsidio..... | 188 |
| 3. Conclusión..... | 188 |
| II. ESPECIALIDADES EN LAS CONTINGENCIAS COMUNES Y PROFESIONALES EN LA ACTUALIDAD..... | 196 |
| <i>Javier Fernández-Costales Muñiz</i> | |
| CAPÍTULO DÉCIMO. LA INCAPACIDAD TEMPORAL DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS..... | 196 |
| <i>María Areta Martínez</i> | |
| 1. Introducción..... | 196 |
| 2. La situación de IT..... | 197 |
| 2.1. Las situaciones protegidas por la IT..... | 197 |
| A) Las situaciones protegidas por la IT en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado..... | 197 |
| B) Las situaciones protegidas por la IT en los restantes regímenes de funcionarios públicos..... | 198 |
| 2.2. Los requisitos de acceso a la situación de IT en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado..... | 199 |
| A) Padecer un proceso patológico por enfermedad o accidente, o encontrarse en periodo de observación por enfermedad profesional..... | 199 |
| B) Recibir asistencia sanitaria..... | 200 |
| C) Obtener una licencia por enfermedad..... | 201 |
| 2.3. La duración máxima la situación de IT..... | 204 |
| A) La duración máxima de la situación de IT en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado..... | 204 |

| | | |
|-------------------------------------|--|-----|
| B) | La duración máxima de la situación de IT en el resto de regímenes de funcionarios públicos..... | 205 |
| 2.4. | La extinción de la situación de IT..... | 206 |
| A) | La finalización de la licencia por enfermedad | 206 |
| B) | La declaración de jubilación por Incapacidad Permanente para el servicio | 207 |
| C) | La jubilación forzosa o voluntaria del funcionario | 208 |
| D) | El fallecimiento del funcionario..... | 208 |
| E) | El inicio de una nueva situación de IT..... | 209 |
| F) | El agotamiento de la duración máxima de la situación de IT | 209 |
| G) | La incomparecencia injustificada a los reconocimientos médicos . | 209 |
| 3. | La prestación económica durante la situación de IT..... | 209 |
| 3.1. | La prestación económica por IT en el Régimen Especial de la Seguridad Social de Funcionarios Civiles del Estado..... | 209 |
| A) | Los derechos económicos durante los tres meses iniciales | 209 |
| B) | Los derechos económicos a partir del cuarto mes..... | 212 |
| a) | La retribución básica | 213 |
| b) | La prestación por hijo a cargo..... | 213 |
| c) | El subsidio por IT..... | 213 |
| 3.2. | La prestación económica por IT en otros regímenes de funcionarios públicos | 217 |
| A) | Las retribuciones íntegras durante los primeros meses de licencia por enfermedad | 217 |
| B) | El subsidio de IT | 217 |
| SENTENCIAS CITADAS | | 219 |
| BIBLIOGRAFÍA | | 226 |